

## 協会ニュース

平成 27 年 12 月 22 日  
中国地区品質経営協会  
広島市西区横川町 3 丁目 5 番 9 号 (世良ビル 404 号)  
TEL (082) 532-6844 FAX (082) 532-6845  
e-mail qmac@a1.mbn.orjp URL http://qmac.jp/

### 平成 27 年度 第 3 回シンポジウム「組織活性化・人材育成」

開催日時 : 平成 27 年 12 月 17 日 (木) 13:20 ~ 17:00  
場 所 : 広島商工会議所ビル 1 階 101 会議室  
参加者 : 30 企業・団体 159 名

企業をとりまく社会環境や社会的要請は常に変化しています。その変化に対応できない企業は淘汰されることとなります。そこで今回は、企業で働く人々の意識や生活スタイルが多様化する中で、求められる労働環境や働き方の変化をいかに具体化し組織の活性化に活かしていくか、また、社会環境に適合するために企業が求める人材とその育成、社員の意識変革などをテーマとしてシンポジウムを企画しました。

シンポジウム当日は 30 企業・団体 159 名と、多数の方にご参加いただきました。

講演第 1 部では、「お多福グループの人材育成と環境整備」と題し、オタフクホールディングス株式会社 人事部 部長 島原 由里子様にお多福様の人材育成に関する数々の取り組みを紹介いただきました。

独自の理念に基づき求める人物像や技能を明確にし、現場体験を多数盛り込んだ研修体系や、トップと一体となって行うセミナー、独自の人材育成制度や人事制度・福利厚生制度などについてお話しいただきました。

お多福様ならではの「お好み焼き士」制度やキャベツの栽培実習など、他の企業では類を見ないユニークな事例も紹介頂き、大変興味が湧く講演となりました。

講演第 2 部では、「サタケにおけるダイバーシティ・マネジメント～取組あれこれ～」と題し、株式会社サタケ 女性推進活躍室 室長 増田 直子様にお話しいただきました。

ワークライフバランスの取り組み事例として男性の育児休職制度の取得推進や時間外労働時間の削減について、さらに障害者の雇用・女性活躍の推進の具体的な取り組み方などについてお話しいただきました。

実務担当者である増田様の実体験を交えたお話しは、大変共感のある講演となりました。

お二人の講演後、広島工業大学 名誉教授 久保田洋志 先生をコーディネーターとして迎え、パネルディスカッションを行いました。会場から寄せられた多くの質問に講演者が回答することで、講演者の本音を伺うことができ、その結果 講演内容の深掘りが行われ、参加者の理解もより深まりました。

アンケート結果では、『よく理解できた』『ヒントになった・参考にしたい』などの感想や、『もっと多くのシンポジウムを企画して欲しい』などの意見が寄せられ、非常に有意義なシンポジウムとなりました。



オタフクホールディングス  
島原 由里子 氏



サタケ  
増田 直子 氏



パネルディスカッションの様子  
(左からコーディネーターの久保田氏、島原氏、増田氏)